



Strasbourg, le 21 mai 2015

Extrait du registre des délibérations du Conseil d'administration n°178-2015 du 21 mai 2015

Séance du : 21 mai 2015
Sous la présidence de : Madame Souad EL MAYSOUR, Présidente

Ont assisté à la séance : 18 membres
Absents excusés : 10 absents excusés dont 4 pouvoirs
Absent non excusé : /

Présents :

Dominique BANNWARTH, Azzedine BOUFRIOUA, Jean-Luc BREDEL, Marilyn CLAUDOT, Olivier DELOIGNON, Souad EL MAYSOUR, Romain LABRIET, Bernard GOY, Pierre LITZLER, Suzon MAGNE, Claire MOREL, Annick NEFF, Michel SAMUEL-WEIS, Eric SCHULTZ, Alain SPOHR, Gérard STARCK, Jean VERNE, Aline ZYLBERAJCH.

Pouvoirs :

Nicolas MATT donne pouvoir à Annick NEFF
Camille GANGLOFF donne pouvoir à Souad EL MAYSOUR
Sophie KOHLER donne pouvoir à Pierre LITZLER
Henri METAGER donne pouvoir à Michel SAMUEL-WEIS

Absents excusés :

Alain FONTANEL, Camille GANGLOFF, Fabienne KELLER, Sophie KOHLER, Pascal MANGIN, Sara MARGUIER, Nicolas MATT, Henri METZGER, Ada REICHHART, Darek SZUSTER.

11ème point de l'ordre du jour : définition des modalités d'avancement de grade

Délibéré

Le Conseil d'administration,
après en avoir délibéré
et après avis favorable du Comité technique

- Fixe les modalités d'avancement de ses agents et d'assimilation de la taille de l'établissement conformément aux modalités susvisées et aux dispositions indiquées dans l'annexe ci-jointe

Les crédits nécessaires à la rémunération et au paiement des charges des agents nommés dans ces emplois sont inscrits au budget 2015 de l'établissement.

Vote

Votants : 22
Pour : 22
Contre : -
Abstention : -

Adopté

Rendu exécutoire par transmission à la Préfecture le 01/06/2015
et affichage à la Haute école des arts du Rhin le : 01/06/2015 à 17 heures.

Souad EL MAYSOUR

Présidente





Délibération du Conseil d'administration

n° 178-2015 du 21 mai 2015

Objet : définition des modalités d'avancement de grade

Exposé des motifs

Autonome des collectivités fondatrices de l'EPCC en matière de gestion de son personnel, la Haute école des arts du Rhin est appelée à définir ses propres règles d'avancement pour les agents fonctionnaires qu'elle emploie directement (30 actuellement).

Dans le cadre général fixé par la réglementation, le Conseil d'administration est ainsi conduit à fixer les quotas d'avancement de grade applicables aux différents cadres d'emplois qui structurent ses effectifs. Ces quotas concernent autant les avancements liés à la réussite d'un examen professionnels que les avancements liés à l'ancienneté.

Pour préparer la présente délibération soumise à l'assemblée, différentes réunions de travail préalables se sont déroulées avec les organisations syndicales au sein du comité technique. Elles ont permis de construire un dispositif équilibré permettant de concilier l'intérêt des agents et les impératifs de maîtrise de la masse salariale. Les orientations générales du dispositif proposé sont les suivantes :

- a) Encourager les agents à présenter les examens professionnels pour générer des droits à avancement pour l'ensemble des effectifs et "reconnaître" le mérite (ratio de 75% minimum pour les avancements par la voie de l'examen professionnel, 100% en catégorie C)
- b) Pondérer les ratios entre catégorie dans un souci de justice sociale et de juste répartition des efforts en matière de maîtrise des charges de personnel en :
 - favorisant le déroulement des carrières des agents de catégorie C avec un ratio de 75% lorsqu'il existe une voie d'avancement par examen professionnel et un ratio de 100% lorsqu'il n'existe pas d'examen professionnel
 - instituant un ratio d'avancement de 50% pour les agents de catégorie B (avancement dans un délai maximum de 2 ans si les autres conditions sont réunies) et de 35% pour les agents de catégorie A (avancement dans un délai maximum de 3 ans si les autres conditions sont réunies).
- c) Rester cohérent avec les collectivités fondatrices .

La mise en œuvre de ces principes par cadre d'emploi est présentée dans l'annexe ci-jointe.

Par ailleurs, il convient d'ajouter qu'une fois ce cadre réglementaire mis en place, c'est l'autorité territoriale qui établira le tableau annuel d'avancement et prononcera les nominations. La loi indique que le tableau d'avancement est établi par appréciation de la valeur professionnelle des agents, au regard des appréciations portées sur la manière de servir et aussi par appréciation des acquis de l'expérience.

Enfin, l'accès à certains grades étant conditionné à la dimension de l'établissement, il est proposé, eu égard aux missions d'excellence de la HEAR, à son positionnement géographique (3 sites basés à Strasbourg et Mulhouse), à son rayonnement régional, national et international, à son budget (10 millions d'euros en 2015) et au nombre et à la composition de ses agents (160 agents permanents dont une centaine de cadres A et plusieurs centaines de vacataires), d'assimiler l'établissement à une commune de plus de 40 000 habitants, conformément au décret n°2000-954 du 22 septembre 2000.

Délibéré

Ces explications apportées, je vous demande de bien vouloir adopter le projet de délibération suivant :

Le Conseil d'administration,

Vu l'avis favorable du comité technique

après en avoir délibéré

- Fixe les modalités d'avancement de ses agents et d'assimilation de la taille de l'établissement conformément aux modalités susvisées et aux dispositions indiquées dans l'annexe ci-jointe.



Souad El Maysour
Présidente

Annexe 1 : relative à la délibération sur les modalités d'avancement de grade

Filière administrative

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Attaché principal	Attaché	- Examen professionnel et au 1er janvier de l'année du tableau - 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau - 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon	75% avec arrondi à l'entier supérieur
		Au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau : - 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau - 1 an d'ancienneté dans le 9ème échelon	35% avec arrondi à l'entier supérieur
Directeur	Attaché principal	4 ans de services effectifs dans le grade	35% avec arrondi à l'entier supérieur

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Rédacteur principal de 2ème classe	Rédacteur	- Examen professionnel - 1 an dans le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *
Rédacteur principal de 1ère classe	Rédacteur principal de 2ème classe	- Examen professionnel - avoir atteint le 6ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *

* le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie du choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Adjoint administratif 1ère classe	Adjoint administratif 2ème classe	- examen professionnel - 4ème échelon - 3 ans de services effectifs dans le grade	100% *
		- 7ème échelon - 10 ans de services effectifs dans le grade	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
Adjoint administratif principal 2ème classe	Adjoint administratif 1ère classe	- 5ème échelon - 6 ans de services effectifs dans le grade	100%
Adjoint administratif principal 1ère classe	Adjoint administratif principal 2ème classe	- 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon - 5 ans de services effectifs dans le grade	100%

* les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins 3 ans, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

Annexe 1 : relative à la délibération sur les modalités d'avancement de grade

Filière technique

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Ingénieur principal	Ingénieur	Au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau - 1 an et 6 mois d'ancienneté dans le 4ème échelon	35% avec arrondi à l'entier supérieur *

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Technicien principal de 2ème classe	Technicien	- Examen professionnel - 1 an dans le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *
Technicien principal de 1ère classe	Technicien principal de 2ème classe	- Examen professionnel - avoir atteint le 6ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *

* le nombre de promotions susceptibles d'être prononcé, - par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.

N.B. Les services effectifs accomplis par les anciens contrôleurs de travaux et techniciens supérieurs dans leur cadre d'emplois et leur grade d'origine, sont assimilés à des services accomplis dans leur cadre d'emplois et leur grade d'intégration.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Adjoint technique 1ère classe	Adjoint technique 2ème classe	- Examen professionnel - 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans le grade	100% *
		7ème échelon du grade 10 ans de services effectifs dans le grade	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique 1ère classe	- 5ème échelon du grade - 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois	100%
Adjoint technique principal 1ère classe	Adjoint technique principal 2ème classe	- 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon - 5 ans de services effectifs dans le grade	100%
Agent de maîtrise principal	Agent de maîtrise	Au 1er janvier de l'année du tableau - 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon - 6 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise titulaire	100%

* les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins 3 ans, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

Annexe 1 : relative à la délibération sur les modalités d'avancement de grade

Filière culturelle

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Assistant de conservation principal de 2ème classe	Assistant de conservation	- Examen professionnel - 1 an dans le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *
Assistant de conservation principal de 1ère classe	Assistant de conservation principal de 2ème classe	- Examen professionnel - avoir atteint le 6ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *

* le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Adjoint du patrimoine 1ère classe	Adjoint du patrimoine 2ème classe	- Examen professionnel - 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans le grade	100% *
		- 7ème échelon du grade - 10 ans de services effectifs dans le grade	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	Adjoint du patrimoine 1ère classe	- 5ème échelon du grade - 6 ans de services effectifs dans le grade	100%
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	- 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans le grade	100%

* les voies d'accès par examen professionnel et au choix sont liées. Le nombre de nominations prononcées par la voie de l'examen ne peut être inférieur au 1/3 du nombre total de nominations (1 sur 3). Si aucune nomination n'a pu être prononcée au choix au cours d'une période d'au moins 3 ans, un agent inscrit au tableau d'avancement peut être nommé au choix.

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Professeur d'enseignement artistique hors classe	Professeur d'enseignement artistique de classe normale	6ème échelon du grade	35% avec arrondi à l'entier supérieur
Directeur d'enseignement artistique 1ère catégorie	Directeur d'enseignement artistique 2ème catégorie	Au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon	35% avec arrondi à l'entier supérieur

Grade d'avancement	Grade occupé	Les conditions d'avancement	Ratios HEAR
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Assistant d'enseignement artistique	- Examen professionnel - 1 an dans le 4ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	- Examen professionnel - avoir atteint le 6ème échelon du grade - 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	75% avec arrondi à l'entier supérieur *
		- avoir atteint le 7ème échelon du grade - 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau	50% avec arrondi à l'entier supérieur *

* : le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées par la voie de l'examen professionnel ou par la voie au choix, ne peut être inférieur au quart du nombre total de nominations - avec arrondi à l'entier supérieur. Lorsque ce dispositif ne peut pas être appliqué, une nomination peut être prononcée par l'une des deux voies.

